

Об аттестации на соответствие занимаемой должности

Согласно Порядку проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденному Приказом Минобрнауки РФ от 07.04.2014 г. № 276, аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым должностям проводится один раз в 5 лет на основе оценки их профессиональной деятельности. Таким образом, уровень и направленность образования работника не имеют решающего значения. Решающее значение имеет его профессиональная деятельность, которая и оценивается при аттестации.

Указанную аттестацию не проходят педагогические работники, имеющие квалификационные категории, проработавшие в занимаемой должности менее 2 лет в организации, в которой проводится аттестация и беременные женщины. Также, женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам и лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет аттестуются не ранее чем через 2 года после выхода из отпусков, а отсутствовавшие на рабочем месте более 4 месяцев подряд в связи с заболеванием - не ранее чем через 1 год после выхода на работу.

Таким образом, аттестация при назначении или сразу после назначения на педагогическую должность, не предусмотрена.

Согласно п. 23 Порядка, аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на педагогические должности лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными характеристиками или профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности. При этом по истечении 2 лет работодатель вправе аттестовать педагогического работника на соответствие занимаемой им должности.

Пунктом 3.5.7. Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015 - 2017 гг. предусматривалось установление педагогическим работникам, аттестованным на соответствие занимаемой должности, выплаты по повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы - 0,1 (10 %), чтобы максимально продлить выплаты педагогическим работникам, ранее получавшим доплату за 2 квалификационную категорию, после её отмены.

После вступления в силу Приказа Минобрнауки РФ от 07.04.2014 г. № 276 аттестация по инициативе работодателя на соответствие занимаемой должности для всех педагогов (кроме имеющих квалификационную категорию) стала обязательной, появились категории работников, временно не подлежащих аттестации, а максимальные сроки действия 2 квалификационной категории у работников истекли. В связи с этим Министерство сочло дальнейшее действие доплаты бессмысленным и в действующее Соглашение (на 2018 – 2020 г.г.) эта норма не вошла.

Сейчас эта выплата сохраняется в ряде муниципальных отраслевых соглашений, а также она предусмотрена «Порядком повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников ...», утвержденным Приказом Министерства образования Свердловской области от 10.11.2016 г. № 514-Д.

Однако всем работникам, которым эта выплата была ранее установлена на 5 лет по итогам аттестации на соответствие занимаемой должности, она не может быть отменена до истечения срока ее действия.