

**Положение  
о порядке предоставления целевых заемных средств членам Профсоюза  
Сысертской районной организацией Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение в соответствии с действующим законодательством РФ определяет порядок и условия предоставления целевых заемных средств членам Профсоюза Сысертской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее именуются - члены Профсоюза).

2. Заемные средства предоставляются членам Профсоюза для целевого использования на социальные нужды (покупки дорогостоящих товаров народного потребления, оплаты обучения в учебных заведениях для работников и членов их семей и для других нужд социального характера).

3. Члены Профсоюза имеют право на получение целевых заемных средств в порядке и размерах, устанавливаемых Президиумом Райкома Профсоюза.

**II. Порядок предоставления целевых заемных средств  
членам Профсоюза**

4. Целевые заемные средства предоставляются членам Профсоюза с учетом продолжительности профсоюзного стажа (не менее 3-х лет) и при наличии рекомендации - поручительства от первичной профсоюзной организации в лице председателя профкома и руководителя образовательного учреждения.

5. Заемные средства **в зависимости от продолжительности профсоюзного стажа** предоставляются в следующих размерах:

- при стаже от 3 до 5 лет - до 5000 рублей

- при стаже от 5 до 8 лет - до 8000 рублей

- при стаже от 8 и более лет - до 10000 рублей

- без предъявления стажа - председателям профкомов, руководителям и профсоюзным активистам – до 20000 руб.

6. **Заемные средства выделяются по ходатайству профкома ППО.**

7. **В ходатайствах профкома обязательно пишется профсоюзный стаж в данном образовательном учреждении и общий профсоюзный стаж.**

8. Целевые заемные средства предоставляются членам Профсоюза на возвратной основе и без получения с заемщика процентов на сумму займа.

9. Основанием для получения целевых заемных средств являются:

- письменное заявление члена Профсоюза,

- рекомендация-поручительство первичной профсоюзной организации и

руководителя образовательного учреждения.

- постановление президиума райкома Профсоюза о выдаче заемных средств (типовая форма договора прилагается к настоящему Положению).

- заключение договора целевого займа.

10. Целевой заем может предоставляться на срок до 1 года (12 месяцев).

По договору целевого займа соответствующий профсоюзный комитет передает в собственность члена Профсоюза определенную денежную сумму, а последний обязуется возвратить соответствующему профсоюзному комитету такую же сумму денег.

Договор считается заключенным с момента передачи денег.

11. Выплата заемных средств конкретному лицу производится по платежным документам согласно порядку ведения кассовых операций в профсоюзной организации.

12. Погашение полученных заемных средств производится путем сдачи наличных денежных средств в кассу районного комитета Профсоюза.

13. Платежи в погашение целевого займа производятся в сроки, оговоренные в договоре, за нарушение которых наступает ответственность, предусмотренная договором и законодательством.

В исключительных случаях по заявлению члена профсоюза Президиум Райкома Профсоюза может рассмотреть вопрос о продлении срока погашения займа.

В случае невыполнения заемщиком обязательств в соответствии с договором целевого займа остаток невозвращенных денежных средств перечисляется за него первичной профсоюзной организацией и руководителем образовательного учреждения, выдавшей заемщику рекомендацию-поручительство.

### **III. Заключительные положения**

13. Расходы территориальной организации Профсоюза на выдачу целевых заемных средств производятся в пределах утвержденной сметы профсоюзного бюджета.

14. Заемные средства не предоставляются членам Профсоюза образовательного учреждения, если:

- есть должник в этом образовательном учреждении;

- членам Профсоюза, допускаящим нарушения условий возврата заемных средств, предусмотренных договором и настоящим Положением;

- прерывавшим профсоюзный стаж после 01 апреля 2010 года (или повторно вступившим после утверждения Положения выборным коллегиальным органом территориальной профсоюзной организации).

15. Стороны несут взаимную ответственность за неисполнение условий договора целевого займа в порядке, предусмотренном договором и законодательством.

